



**Menschen gewinnen.
Kompetenzen entwickeln.
Teams zukunftsfähig
aufstellen.**

Lernen Sie, Mitarbeitende in ihrer
Vielfalt wahrzunehmen, gezielt
zu fördern und die Kompetenzen
Ihres Teams an den künftigen
Aufgaben Ihrer Organisation
auszurichten.

MODUL
04

Teilnahmegebühr und Anmeldung

Regulärer Betrag € 600,-

Ermäßigter Betrag* € 560,-

*gilt für Teilnehmende der (Erz-)Bistümer: Augsburg, Bamberg, Eichstätt, München und Freising, Regensburg und Würzburg.

Anmeldeschluss: Freitag, 11. Januar 2028

Anmeldung über www.fwb-freising.de

Ansprechperson

Prof.ⁱⁿ Dr. Simone Rappel

E-Mail: srappel@dombergcampus.de

Zahlungs- und Rücktrittsregelung

Bei einem Rücktritt nach Anmeldeschluss werden 100 % der Teilnahmegebühren in Rechnung gestellt. Bei Abwesenheit auch aus Gründen, die der Teilnehmende nicht zu verantworten hat (Krankheit, Versetzung usw.), wird die entsprechende Teilnahmegebühr fällig.

Fort- und Weiterbildung Freising

Domberg 27 · 85354 Freising

Telefon 08161 88540-0

E-Mail fwb@dombergcampus.de

www.fwb-freising.de



Fort- und
Weiterbildung
Freising



ERZDIOZESE
MÜNCHEN
UND FREISING

2027/2028



Management kompakt für kirchliche Organisationen

Praxisnahes Wissen, wirksame Tools und Kompetenzen
für Geisteswissenschaftler:innen mit Leitungsverantwortung



PRAXISNAH



BERUFSBEGLEITEND



MODULAR



KIRCHLICH
KONTEXTUALISIERT



WISSENSCHAFTLICH
FUNDIERT



ÜBERDIOZESANER
AUSTAUSCH

MODUL
04

Personal- und Skillmanagement

9.-11.2.2028 · Online

Follow-Up: 15.3.2028 · Online

Darum geht es

Mitarbeitende – haupt- wie ehrenamtlich – sind das wichtigste Potenzial kirchlicher Organisationen. Angesichts von Fachkräftemangel, vielfältigen Berufsbiografien, neuen Kompetenzanforderungen und veränderten Erwartungen braucht gute Personalarbeit mehr als einzelne Maßnahmen: Sie braucht einen strategischen Blick auf Menschen, Rollen und Entwicklung.

In diesem Modul erweitern Sie Ihr Verständnis von Führung und Personalarbeit über die pastorale Perspektive hinaus. Sie beschäftigen sich mit Personalgewinnung, Bindung und Entwicklung sowie mit der Frage, wie Teams ihre Stärken für gemeinsame Aufgaben wirksam einsetzen können.

Das lernen Sie



Rollen, Verantwortlichkeiten, Stellenprofile und Organigramme sinnvoll gestalten



Mitarbeitende kompetenzorientiert gewinnen, einsetzen, fördern und langfristig binden



Auftakt-, Feedback- und Entwicklungsgespräche sicher und wertschätzend führen



Supervision, Coaching und Mentoring gezielt für Entwicklung und Führung einsetzen



Kompetenzen und Entwicklungsfelder in Teams erkennen sowie Skill-Matrizen erstellen



Kompetenzbedarfe aus strategischen, pastoralen und organisatorischen Zielen ableiten



Zukunftskompetenzen wie Diversität, digitale Kompetenz und KI, Resilienz, kritisches Denken sowie interkulturelle und multiprofessionelle Zusammenarbeit einordnen

Ihr Nutzen

Sie gewinnen konkrete Werkzeuge, um Personalentwicklung, Talentförderung, Nachfolgeplanung und Personalgewinnung systematisch anzugehen. So stärken Sie die Handlungsfähigkeit Ihres Teams und gestalten Kirche als attraktive, lernende und zukunftsfähige Arbeitgeberin.



Menschen **stärken**.
Kompetenzen **entfalten**.
Zukunft gemeinsam **mit Freude gestalten**

Zielgruppe

Dieses Modul richtet sich an pastorale Mitarbeitende, Seelsorger:innen, Theolog:innen, Religions- und Sozialpädagog:innen sowie weitere geisteswissenschaftlich qualifizierte Fach- und Führungskräfte.

Es ist besonders geeignet für Mitarbeitende in Diözesen, Ordinariaten, Generalvikariaten, großen pastoralen Räumen, kirchlichen Einrichtungen und Ordensgemeinschaften, die bereits Verantwortung tragen oder sich auf eine Leitungsaufgabe vorbereiten.

Arbeitsweise

Fachliche Inputs, Gruppenarbeit, praktische Übungen, Fallarbeit und kollegiales Feedback verbinden sich mit persönlichen Handlungsplänen für die eigene Praxis. Das Praxisbeispiel „Kirche im Mentoring – Frauen steigen auf“ unterstützt den Transfer in den individuellen Arbeitsbereich.

Arbeitszeiten

9
FEBRUAR
2028

Tag 1 @online › 9-18 Uhr

10
FEBRUAR
2028

Tag 2 @online › 9-18 Uhr

11
FEBRUAR
2028

Tag 3 @online › 9-15 Uhr

15
MÄRZ
2028

Follow-Up @online › 9-17 Uhr

Mittagspause: jeweils 60 Minuten

Pausen: am Vormittag und Nachmittag nach Bedarf

Referentin

Edda Hamm, München

Edda Hamm hat Pädagogik, Psychologie und Soziologie studiert und ihre Qualifikation durch einen MBA in General Management ergänzt. Sie verfügt über langjährige Erfahrung im Personal- und Sozialmanagement und leitet den Fachbereich Strategische Personalgewinnung im Erzbistum München und Freising. Ihre Schwerpunkte liegen in Employer Branding, Recruiting, Onboarding und Talentmanagement.

Praxisbeispiel

Ruth Lentner, Erzbistum München und Freising